

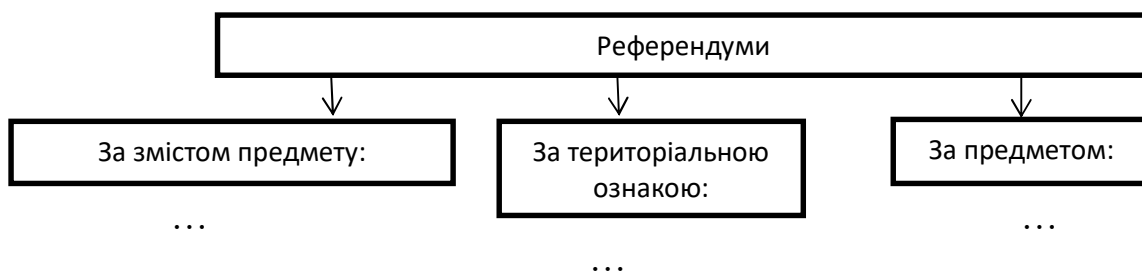
Варіант №6

I рівень

1. Систематизація нормативно-правових актів здійснюється з метою:
 - а) розширення предмета правового регулювання;
 - б) впорядкування та вдосконалення нормативних актів;
 - в) внесення змін та поправок до законів держави.
2. Республіки бувають:
 - а) Народними;
 - б) Парламентськими, президентськими, змішаними, над президентськими;
 - в) Народними, парламентськими, президентськими.
3. Йорданія, Марокко є:
 - а) Республіки;
 - б) Теократичними монархіями;
 - в) Дуалістичними монархіями.

II рівень

4. Доповніть схему:



5. Вставити пропущені слова у речення:
 - а). Положення колективного договору розповсюджується на ... працівників незалежно від того чи є вони ...; ...;
 - б). Право на соціальний захист включає право на забезпечення громадян у разі ... , ... або ... втрати ... , втрати ... безробіття за незалежними від них обставинами.
6. Установіть відповідність між гілками та органами влади:

Харківська обл.. державна адміністрація	1. Виконавча
Міністерство фінансів України	2. Судова
Держинський місцевий суд м. Харкова	3. Законодавча

III рівень

7. Визначте, до якого виду відповідальності може бути притягнуто винних у кожному з наведених випадків:
 1. Громадянин П. систематично не виконував розпорядження власника.
 2. Громадянин Л. незаконно заволодів автомобілем сусіда на автостоянці.
 3. Квартирант С. відмовився сплачувати гроші власнику за користування житлом.

4. Працівник Н. зіпсував у нетверезому стані спеціальний одяг, виданий йому підприємством у користування.

- А. Кримінальна відповідальність.
- Б. Дисциплінарна відповідальність.
- В. Адміністративна відповідальність.
- Г. Матеріальна відповідальність.
- Д. Цивільно-правова відповідальність.

8. Складіть порівняльну характеристику колективного і трудового договорів за планом таблиці

План для порівняння	Колективний договір	Трудовий договір
1. Сторони		
2. Зміст		

9. Сформулюйте визначення:

- а) Юридична особа - ...;
- б) Імпічмент - ...;
- в) Злочин -

IV рівень

Вирішити юридичні задачі

10. Працівник М. 6 травня 2020 року спізнився на роботу без поважної причини. Власнику Л. про це порушення трудової дисципліни стало відомо 20 травня 2020 року. 25 червня 2020 року власник Л. виніс сувору догану працівнику М. за спізнення на роботу 6 травня. Чи правомірні дії власника Л.?

11. Друга зміна на підприємстві закінчується о 22 годині 30 хвилин. Чи має право майстер, який складає графік роботи в цю зміну, залучити до роботи 16-річного К.?

12. Громадянин Свириденко ухиляється від призову до армії України. Він каже, що хворий, хоча довідки з лікарні немає. Чи порушено, на вашу думку, норми закону громадянином Свириденко?