

Практична робота № 5
до теми: «Трудове право»

Варіант 4

I – рівень

1. Позначте предмет колективного трудового спору:

- а) розбіжності, що виникли між сторонами соціально-трудових відносин, щодо припинення дії колективного договору;
- б) розбіжності, що виникли між сторонами соціально-трудових відносин, щодо обрання керівництва підприємства;
- в) розбіжності, що виникли між сторонами соціально-трудових відносин, щодо невиконання вимог законодавства про працю.

2. В акціонерних товариствах, де працівники виступають як у ролі власника майна, так і в ролі найманих працівників, колективний договір:

- а) не може укладатися;
- б) повинен укладатися;
- в) може укладатися, якщо на це є воля правління акціонерного товариства.

3. Матеріальна відповідальність може бути застосована:

- а) разом лише із дисциплінарною відповідальністю;
- б) разом лише із кримінальною відповідальністю;
- в) незалежно від притягнення працівника до інших різних видів відповідальності.

II – рівень

4. Вкажіть правильні твердження:

- а) мінімальна щорічна основна відпустка повинна тривати не менше, ніж 18 календарних днів;
- б) мінімальна відпустка для неповнолітніх становить 30 календарних днів;
- в) максимальна відпустка становить 69 календарних днів;
- г) відпустка може бути поділена на частини, але не менш, ніж по 14 календарних днів;
- г) загальна тривалість щорічної основної і додаткової відпусток не повинна перевищувати 59 календарних днів.

5. Вставити пропущені слова у речення:

- а) Положення колективного договору розповсюджується напрацівників незалежно від того чи є вони ...; ...;
- б) Право на соціальний захист включає право на забезпечення громадян у разі ..., ...або ... втрати ..., втрати ...чи безробіття за незалежними від них обставинами, а також... та в інших випадках, передбачених законом.

6. Сформулюйте визначення:

- а) Матеріальна відповідальність - _____
б) Страйк - _____

III – рівень

7. Визначте терміни трудових договорів, що укладаються із:

- а) робітником М. на час відпустки робітника К.;
б) робітником З. на час збирання зернових;
в) продавцем у супермаркеті.

8. Хто із перерахованих осіб має право на зменшення робочого часу (скорочений чи неповний робочий час)?

- а) 33 – літній лікар-терапевт;
б) 40-літня бухгалтер, що має дванадцятирічну дитину;
в) 28-річний чоловік, що працює у забої.

9. Назвіть відмінності між ненормованим робочим днем (НРД) і надурочними роботами (НР)

IV – рівень

10. Муляр В. звернувся із скаргою до профспілкового комітету на неправомірні дії майстра М. У своїй заяві В. написав, що майстер протягом двох днів вимагав від муляра В., щоб він допомагав склярам в їх роботі, а оскільки фарбу не завезли своєчасно і забезпечити муляра В. роботою за його профілем майстер не міг, то муляр В. відмовився ще один день виконувати функції, які не обумовлені трудовим договором.

Як ви думаєте, яку відповідальність дасть муляру профспілковий комітет?

11. Працівник Р. 1 березня 2019 року був відсутній на роботі без поважної причини. Власник С. дізнався про це тільки 3 вересня 2019 року. 4 вересня 2019 року власник С. звільнив працівника Р. за прогул відповідно п.4 ст.40 КЗпП.

Чи не порушив С. трудове законодавство?

12. За недбале відношення до своїх функціональних обов'язків працівникові С. була оголошена догана. Крім того, працівнику С. була перенесена чергова відпустка з липня на листопад.

Які норми КЗпП порушені?