

Практична робота №5
до теми: «Трудове право»

Варіант 1

I рівень

1. Для неповнолітніх до 18 років, які працюють, установлена щорічна відпустка тривалістю:

- а) 31 календарний день;
- б) 24 календарних дні;
- в) 18 календарних днів.

2. Перерви на протязі робочого дня надають для відпочинку і харчування тривалістю:

- а) не більше 30 хвилин;
- б) не більше 1 години;
- в) не більше 2-х годин.

3. Тривалість робочого часу для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці відповідно до КЗпП не може перевищувати ... годин на тиждень:

- а) 28;
- б) 36;
- в) 40.

II рівень

4. Дати визначення робочого часу, вкажіть його види.

5. Доповніть схему:



6. Доповніть фрази:

При звільненні з роботи за власною ініціативою працівник має попередити адміністраціюза... до звільнення. У разі звільнення з поважних причин адміністрація повинна звільнити працівника у строк....

III рівень

7. У кожній ситуації визначте, про який вид відпустки йдеться:

Ситуація 1. Ганна перебуває у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

Ситуація 2. Маргарита перебуває в десятиденній відпустці через сімейні обставини.

Ситуація 3. Юрій перебуває в додатковій відпустці за роботу зі шкідливими умовами праці.

8. Складіть порівняльну характеристику колективного і трудового договору за планом у таблиці:

План для порівняння	Колективний договір	Трудовий договір
1. Сторони		
2. Зміст		

9. Визначте, у яких випадках зазначені працівники мають право на скорочений, а в яких на неповний робочий день:

- а) токар, що доглядає за хворим батьком;
- б) шістнадцятирічний слюсар;
- в) ткаля, яка має малолітню дитину;
- г) лаборант, що працює на роботі із шкідливими умовами праці.

IV рівень

10. Розгляньте юридичну ситуацію:

Ч. працювала у санаторії завідуючою складом. Вирішивши перейти на інше місце роботи, вона подала заяву про звільнення за власним бажанням. Адміністрація перевірила наявність майна, яке було доручено Ч, і виявила нестачу деякої кількості речей. У зв'язку з цим адміністрація відмовилася звільнити Ч та видати їй трудову книжку до того, як вона розрахується із санаторієм за втрачені речі. Чи правильно діяла адміністрація? (Відповідь аргументуйте).

11. Розгляньте юридичну ситуацію і визначіть, хто правий. (Відповідь аргументуйте).

Робітник А. подав заяву про звільнення з заводу 1 березня. 15 березня він був запрошений до директора заводу, який повідомив, що його буде звільнено 28 березня, тому що заява потрапила до директора лише напередодні. Крім того, він зажадав від А., щоб той вказав у заяві причини свого звільнення. А. відмовився виконати цю вимогу та зажадав негайного звільнення.

12. Токар 6-го розряду звернувся із скаргою до директора заводу про те, що він уже тиждень виконує слюсарні роботи. За словами начальника цеху, вийшов із ладу підшипник швейцарського верстата, на якому працює токар. Уже замовили новий, але щоб його доставити, потрібен час, проте токар відмовляється надалі виконувати трудові функції, не зазначені у трудовому договорі. Як вирішити ситуацію?

Практична робота №5
до теми: «Трудове право»

Варіант 2

I рівень

1. Який час вважається нічним згідно з чинним трудовим законодавством:

- а) з 20 до 8 години;
- б) з 22 до 6 години;
- в) з 0 до 6 години.

2. Забороняється залучати до роботи в нічний час жінок, які мають дітей віком до ... років:

- а) 1 року;
- б) 2 років;
- в) 3 років.

3. Закінчіть фразу: Проголом називають відсутність на роботі протягом

- а) 1 години;
- б) 3 годин;
- в) ½ робочого дня.

II рівень

4. Які види стягнень за порушення трудової дисципліни передбачені трудовим законодавством?

- а) попередження;
- б) догана;
- в) сувора догана;
- г) зменшення розміру премії;
- д) перенесення відпустки на зимовий час;
- е) звільнення.

5. Доповніть схему:



6. Доповніть фрази:

Коллективний договір укладається між ... та Дія колективного договору поширюється на ... працюючих на підприємстві.

III рівень

7. Дати визначення часу відпочинку, вкажіть його види.

8. Порівняйте скорочений та неповний робочий час за допомогою таблиці:

Питання для порівняння	Скорочений час	Неповний час
Кому надається		
Обов'язковість надання		
Ступінь зменшення робочого часу		
Порядок оплати		

9. Наведіть по два приклади обмеженої і повної матеріальної відповідальності працівника.

IV Рівень

10. Громадянин Ю. працював викладачем у торгово-економічному інституті. На запрошення керівництва заводу «Електрон» він вирішив перейти на завод керівником наукової групи. Перехід на завод за погодженням з адміністрацією інституту проводився у порядку переведення. Але коли Ю. звільнився з інституту та прийшов до відділу кадрів заводу, йому було відмовлено в прийнятті на роботу. Як пояснив директор заводу, за час оформлення переводу було знайдено кваліфікованого працівника.

Як діяти громадянину Ю., чи порушено закон?

11. Розгляньте юридичну ситуацію і визначте, яке рішення, повинна прийняти комісія:

Після побудови нового лабораторного корпусу відділ головного конструктора фабрики було переведено із заводууправління, що міститься біля прохідної, до новобудови, яка розташована далі від входу на завод. Співробітники відділу звернулися зі скаргою на це рішення до комісії з трудових спорів, вважаючи, що таке керування може бути здійснено лише за їхньою згодою. Вони мотивували це зокрема тим, що до нового будинку веде близько кілометра розбитої дороги територією фабрики.

12. У зв'язку із простоем за наказом директора усіх робітників заводу було відправлено у відпустки за власний рахунок на 1 місяць. Двоє робітників подали позови до суду із вимогою виплатити їм повністю зарплату, адже простій відбувається не через їхню вину. Дайте оцінку юридичній ситуації. Яке рішення прийме суд?

Практична робота №5
до теми: «Трудове право»
Варіант 3

I рівень

1. Визначте кому із зазначених осіб встановлюється неповних робочий час:

- а) особи віком від 16 до 18 років;
- б) особи віком від 14 до 15 років;
- в) жінки, які мають дітей віком до 14 років;
- г) особи віком від 15 до 16 років.

2. Визначте, відсутність працівника на робочому місці протягом якого часу без поважних причин вважається прогулом:

- а) понад трьох годин протягом робочого дня;
- б) понад чотирьох годин протягом робочого дня;
- в) понад п'яти годин протягом робочого дня;
- г) понад шести годин протягом робочого дня.

3. Визначте помилкове твердження:

- а) кожен має право на працю;
- б) використання праці жінок і неповнолітніх на небезпечних для їхнього здоров'я роботах можливе з дозволу профспілкового комітету;
- в) держава створює умови для повної реалізації права на працю;
- г) громадянам гарантується захист від незаконного звільнення.

II рівень

4. До складу бригади, що працює позмінно (I зміна – з 8⁰⁰ до 16⁰⁰, а II - 16⁰⁰ - 23⁰⁰), входять:

- а) 25 – літня М.;
- б) 17 – літній К.;
- в) 28 – літня О. (інвалід III групи);
- г) 24 – літня Ж. (має дворічну дитину);
- д) 18 – літній С. (навчається в коледжі).

Щодо яких осіб порушено трудове законодавство?

5. Дайте визначення:

- а) Колективний договір - _____
- б) Страйк - _____

6. Обрати вірні твердження:

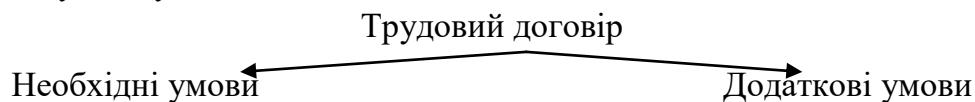
- а) Тривалість робочого дня для неповнолітніх - працівників від 15 до 16 років складає 24 години на тиждень;
- б) Основна відпустка складає 18 календарних днів;

- в) Використання праці жінок, і неповнолітніх на небезпечних для їхнього здоров'я роботах можливе з дозволу профспілкового комітету;
- г) громадянам гарантується захист від незаконного звільнення.

III рівень

7. *Визначте нормативні акти, що регулюють трудові відносини.*

8. *Зробити повну схему:*



9. *Розташуйте у правильній послідовності етапи притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності за прогул:*

- а) відібрання від працівника письмового пояснення про причини відсутності на роботі;
- б) отримання згоди профспілкового комітету на розірвання трудового договору з працівником;
- в) видання наказу про звільнення працівника за прогул;
- г) складання акту про відсутність працівника на роботі.

IV рівень

Розв'язати задачі:

10. Ткаля Савченко А.П, звернулась до профспілкового комітету з проханням змінити рішення начальника цеху про переведення її з бригади К у бригаду В. Хоча Савченко А.П. продовжує працювати за своєю спеціальністю, а умови праці та заробітна плата не змінилися, робітниця не бажає працювати у бригаді В. *Чи мав право начальник цеху без згоди робітниці переводити її в іншу бригаду?*

11. 10 вересня 2019 року столяр Матвій не вийшов на роботу. Про свою неявку нікого заздалегідь не повідомляв. 11 вересня Матвій прийшов на своє робоче місце. Майстер дільниці Олексій поставив вимогу перед Матвієм усно пояснити причину його відсутності на роботі 10 вересня. Матвій відмовився будь-що пояснювати. Після цього Матвій подав доповідну записку керівнику підприємства з проханням про розірвання трудового договору. Після отримання згоди цехового комітету профспілкової організації наказом по підприємству Матвія було звільнено. *Укажіть, у чому полягали порушення порядку притягнення Матвія до дисциплінарної відповідальності.*

12. У зв'язку із необхідністю ліквідації аварії на водогоні, що постачає воду в місто, аварійна бригада працювала два дні (четвер, п'ятниця) у понадурочний час по 4 години. Коли начальник міськводоканалу повідомив, що необхідно й у субботу працювати у понаднормований час, двоє робітників відмовилися, за що їх було звільнено. Робітники звернулися із скаргою про незаконне звільнення у профспілку. *Яку відповідь вони отримують? Який порядок вирішення ситуації? Як буде вирішено справу?*